



DBP MINING GROUP

POLITICA DE EQUIDAD DE GENERO DBP MINING GROUP SPA

Para **DBP MINING GROUP SPA**, Fabricante de Repuestos elaborados de metal para industrias y minería, la igualdad de género constituye un principio y derecho humano fundamental. Es por esto que la empresa, ha decidido incorporar la perspectiva de género en el ejercicio de sus funciones desde sus inicios. Para ello, DBP MINING GROUP adquiere los siguientes compromisos.

- 1. PRINCIPIO DE IGUALDAD:** Velar por la igualdad entre hombres y mujeres. Buscamos garantizar que nuestros trabajadores y proveedores tienen un trato igualitario ante sus deberes y derechos.
- 2. PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACION:** Se prohíben todas aquellas discriminaciones directas e indirectas que signifiquen un trato perjudicial en función de la pertenencia a uno u otro sexo o identidad de género.
- 3. PRINCIPIO DE RESPETO:** Es primordial para nosotros generar y crear un ambiente laboral consciente en el que se vele por una comprensión adecuada de la igualdad entre hombres y mujeres.
- 4. PRINCIPIO LABORAL:** No se hace referencia al género de las personas, solo se consideran las competencias técnicas, formación, experiencia y habilidad para el desempeño de cualquier función al interior de la organización.


WILLIAMSON ORTIZ VIDAL
GERENTE GENERAL

09-04-2024
Version 1